

Mensen en cultuur

Onze sterke waarden maken ons tot wie we zijn en vormen ons DNA.

Cultuur is altijd in beweging. Als Novartis werken wij actief en continu aan onze cultuuraspiratie zodat onze manier van werken het beste in onze mensen naar boven haalt.

Wij geloven dat we innovatie kunnen stimuleren en de werkervaring van onze mensen kunnen verbeteren door meer *Inspired, Curious en Unbossed* te zijn. Samen met Integriteit zijn deze Values & Behaviours verankerd in onze cultuur.



Inspiratie

We willen dat onze werknemers echt geïnspireerd zijn door en betrokken zijn bij onze missie *Reimagine Medicine*. Want iedereen levert daar een bijdrage aan. Dit helpt hen om elke dag het beste uit zichzelf te halen en hun persoonlijke en professionele doelen te bereiken.

Nieuwsgierig

Wij geloven dat nieuwsgierigheid innovatie stimuleert. Om nieuwe geneesmiddelen en baanbrekende oplossingen voor de gezondheidszorg te ontwikkelen, hebben we nieuwsgierige mensen nodig met een constant verlangen om te leren en een passie om nieuwe en betere methodes te ontdekken.





Unbossed

Mensen zijn het meest creatief en productief als ze hun eigen verantwoordelijkheid mogen nemen en vrij zijn van hiërarchie. Daarom creëren we een werkomgeving, waar onze leiders het goede voorbeeld geven en ervoor zorgen dat onze medewerkers alle ruimte krijgen om hun werk goed te kunnen doen.

Integriteit

Vertrouwen is een belangrijke kernwaarde voor Novartis. We staan midden in de samenleving en we vinden het erg belangrijk dat wij ons in- en extern aan de hoogste ethische normen en waarden houden.

De Novartis Code of Ethics geeft, naast de Nederlandse wet- en regelgeving, ons handvatten in de manier hoe we daar vorm aan geven. Regelmatig trainen wij onze medewerkers zodat ze altijd op de hoogte zijn van onze ethische waarden en normen. Ook hebben we de Code van de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen (VIG) ondertekend om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te onderstrepen.



We reimagine medicine

Onze missie is om innovatieve geneesmiddelen te ontdekken, om de kwaliteit van leven voor patiënten te verbeteren en de levensduur te verlengen. Hoe we dat doen lees je in [Onze missie en visie](#).

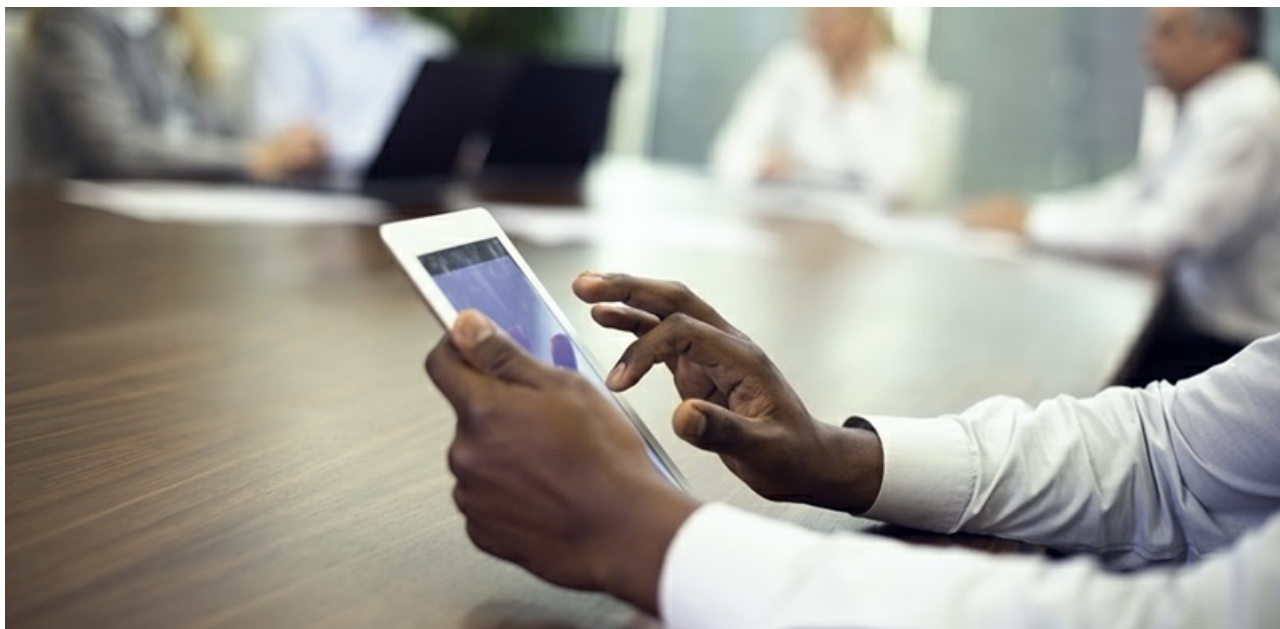
Gerelateerde pagina's en informatie



Een diverse en inclusieve werkplek

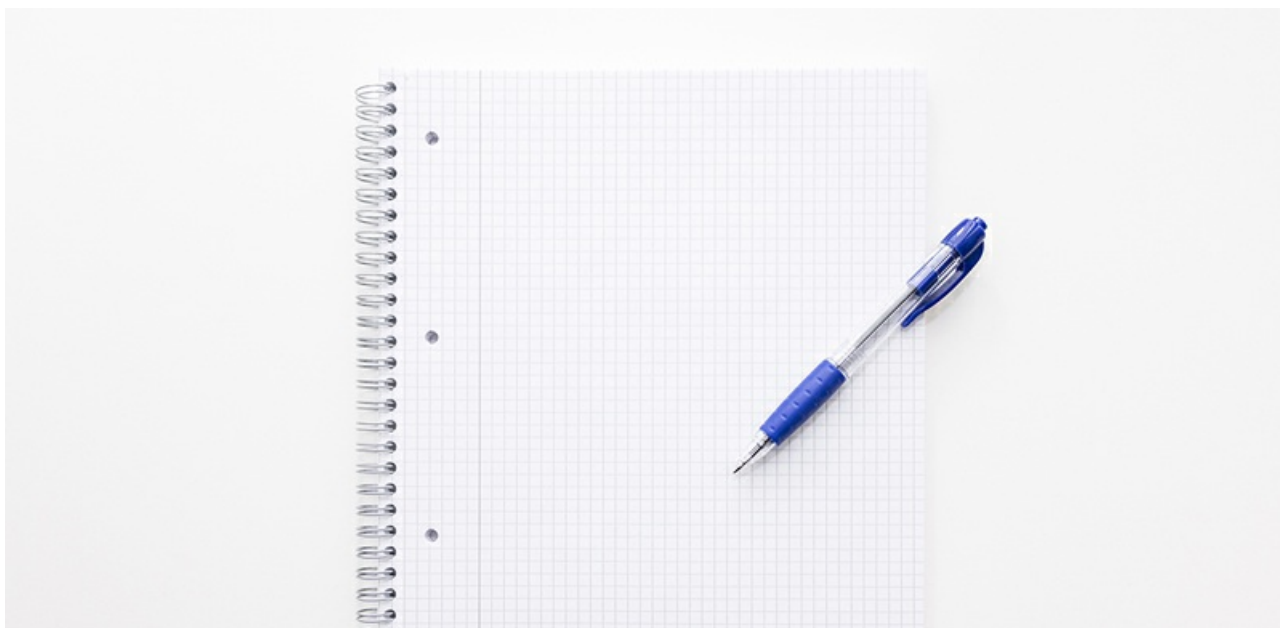
Gelijkheid, inclusie, en acceptatie – dat is waar we voor staan en naar streven. Diversiteit en inclusie vinden we extra belangrijk want ze wakkeren innovatie aan, stimuleren betrokkenheid en helpen bij het aantrekken van talent.

[Lees hier verder](#)



Input van onze medewerkers

We vinden het belangrijk om regelmatig een terugkoppeling te krijgen van onze medewerkers. Naast het normale overleg geven alle medewerkers regelmatig via een enquête hun managers feedback over hun leiderschap, de cultuur en werk/privé-balans.



Onze Code of Ethics

Vanaf 1 september 2020 hebben we de Novartis Code of Ethics. Onze op principes gebaseerde Code of Ethics helpt ons navigeren door de complexiteit van onze omgeving en de ethische uitdagingen die deze kan bieden. De Code is tot stand gekomen met input van ruim 2500 medewerkers wereldwijd.

[Lees hier verder](#)



Ontmoet ons team

Novartis is een heel divers bedrijf met veel verschillende functies. Van People & Organization, Patient Safety, Logistiek, Patient Engagement tot Medisch, Finance, Digital en meer. Benieuwd naar de mensen van Novartis, wat het werk inhoudt en waarom ze graag bij Novartis werken?

[Lees hier verder](#)

Source URL: <https://www.novartis.com/nl-nl/over/mensen-en-cultuur>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/nl-nl/nl-nl/over/mensen-en-cultuur>
- <https://www.vereniginginnovatievegeneesmiddelen.nl/over-ons/gedragscode>
- <https://www.novartis.com/nl-nl/nl-nl/over/onze-missie-visie>
- <https://www.novartis.com/nl-nl/nl-nl/over/diversiteit-gelijkheid-en-inclusie>
- <https://www.novartis.com/nl-nl/nl-nl/onze-impact/ethische-gedragscodes>
- <https://www.novartis.com/nl-nl/nl-nl/werken-bij-novartis/ontmoet-ons-team>