

Hoe belonen we onze medewerkers? ^[1]

Getalenteerde teams, op prestaties gebaseerde vergoeding

Het succes van Novartis is afhankelijk van de prestaties en de inzet van de medewerkers van ons bedrijf. We streven ernaar om een favoriete werkgever te zijn die getalenteerde en prestatiegerichte mensen aantrekt, behoudt en motiveert in onze bedrijven over de hele wereld.

Elke medewerker krijgt een vast salaris gebaseerd op functiekenmerken, concurrentiepositie op de markt en de vaardigheden van de medewerker. Salarisgroei hangt af van de individuele prestaties en het niveau van de medewerker in vergelijking met de benchmark.

De programma's voor personeelsbeloningen van Novartis zijn een integraal onderdeel van ons totale beleid en strategie op het gebied van vergoedingen. Ze komen tegemoet aan de toenemende wereldwijde concurrentie voor talent. Deze programma's ondersteunen de algemene zakelijke doelstellingen en strategie van Novartis. Beloningen zijn afgestemd op de lokale wetgeving en praktijk in elk land en zijn vastgesteld om onze medewerkers een kader van veiligheid te bieden.

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.novartis.nl/hoe-belonen-we-onze-medewerkers>

Links

[1] <https://www.novartis.nl/hoe-belonen-we-onze-medewerkers>